

Projekt

z dnia 17 maja 2024 r.

Druk nr 7

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU**

z dnia 15 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Ozimka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 z późn.zm.) Rada Miejska w Ozimku uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Ozimka, w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - zł (słownie:.....);
- 2) dodatek funkcyjny - w kwocie - zł (słownie:.....);
- 3) dodatek specjalny w wysokości% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wymienionego w pkt. 1 i 2) ;
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Ozimku.

§ 3. Traci moc uchwała nr XLI/373/21 Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 22 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Ozimka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2024 roku.

Wiceprzewodniczący Rady
Miejskiej w Ozimku

Marek Elis

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024. poz. 1609) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 1530) ustalenie wynagrodzenia Burmistrzowi Ozimka należy do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej w Ozimku.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny, którego wysokość została określona w ustawie i wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Nowelizacja ustawy wprowadziła również przepis art. 37 ust. 4, zgodnie z którym minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk określonych w rozporządzeniu. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

Poniższa tabela wskazuje wynagrodzenie maksymalne oraz minimalne wyliczone zgodnie z ww. przepisami:

	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny	Dodatek specjalny (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	Dodatek stażowy 20 % wynagrodzenia zasadniczego	Razem
80%	8344,00	2760,00	3331,20	1668,80	16104,00
100%	10430,00	3450,00	4164,00	2086,00	20130,00

Obecne wynagrodzenie Burmistrza reguluje uchwała nr XLI/373/21 Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 22 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Ozimka.

	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny	Dodatek specjalny (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	Dodatek stażowy 20 % wynagrodzenia zasadniczego	Razem
	10250,00	3150,00	4020,00	2050,00	19470,00

W związku z rozpoczęciem nowej kadencji Burmistrza Ozimka, zasadne jest uchwalenie nowej uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Ozimka.

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej w Ozimku

Marek Elis